

PLUSpoint
HR



HR am Limit?

Warum ein HCM-System jetzt unverzichtbar ist!



perview ist ISO 27001 und ISO 9001 zertifiziert

PLUSpoint HR

IHR VERLÄSSLICHER PARTNER FÜR MODERNES PERSONALMANAGEMENT!



Mit *Herz und Verstand*

www.pluspoint.de

info@pluspoint.de







+49 (0) 9721 / 94844-10

IHR VERLÄNGERTER ARM FÜR IHRE PERSONALABTEILUNG

DIGITALE PAYROLL UND HR-LÖSUNGEN, DIE PUNKTGENAU PASSEN!

Unser Rundum-sorglos-Portfolio, wir vereinen alle Leistungen rund um die moderne Entgeltabrechnung und Personalverwaltung aus einer Hand.



-  *Nahtlose Integration* in Ihre bestehenden Systeme.
-  *Datenschutz* und Datensicherheit sind bei uns *garantiert*.
-  Unsere *Lösungen wachsen mit Ihrem Unternehmen*.
-  Unser *engagiertes Team* steht Ihnen jederzeit zur Seite.
-  Unsere Software passt sich Ihren *individuellen Bedürfnissen* an.
-  Umfassende *Lösungen aus einer Hand*.

Ihr kompetenter Partner mit  für alle Personalangelegenheiten!

Warum ein HCM für Unternehmen ein *Must-Have* ist

Die **Personalabteilung** ist das **Herzstück** jedes **Unternehmens**, doch ihre **Aufgaben werden immer komplexer**. Vom Bewerbermanagement über die strukturierte Einarbeitung neuer Mitarbeitender bis hin zur schnellen Bearbeitung von Anträgen und fehlerfreien Gehaltsabrechnungen: **HR ist heute mehr als nur Verwaltung**, HR ist strategische Zukunftsgestaltung. Doch hier liegt die Herausforderung: **92 % der Personalleiter** sehen die **steigende Arbeitslast** als ernsthafte **Bedrohung** für ein erfolgreiches HR-Management. Gleichzeitig steigen die **Vakanzenzeiten** für unbesetzte Stellen auf durchschnittlich **152 Tage** und das bei ohnehin knappen Ressourcen. **Wie kann HR da noch Schritt** halten und gleichzeitig **Mehrwert** schaffen? Die **Lösung?**

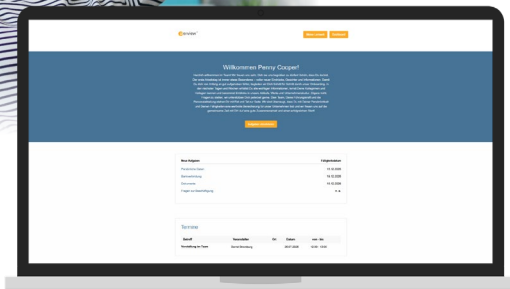


Unser HCM-System „**perview**“.

HCM-Systeme sind längst kein „Nice-to-have“ mehr, sie sind der **Gamechanger** für modernes HR-Management. Ohne smarte Automatisierung wird eine effiziente, qualitativ hochwertige und zeitnahe Abwicklung von HR-Prozessen fast unmöglich. **Mit perview sparen** Unternehmen durchschnittlich bis zu **40 % ihrer administrativen HR-Zeit**. Zeit, die für strategische Themen genutzt werden kann um weiterhin mithalten zu können in jeglichen Bereichen und Sektoren. HCM ist mehr als ein Tool, es ist **Ihr persönlicher Assistent, Ihr HR-Buddy, Ihr Schlüssel** zu einer leistungsstarken, modernen Personalabteilung.

perview

Ihr smarterer HR-Supporter für modernes HR-Management

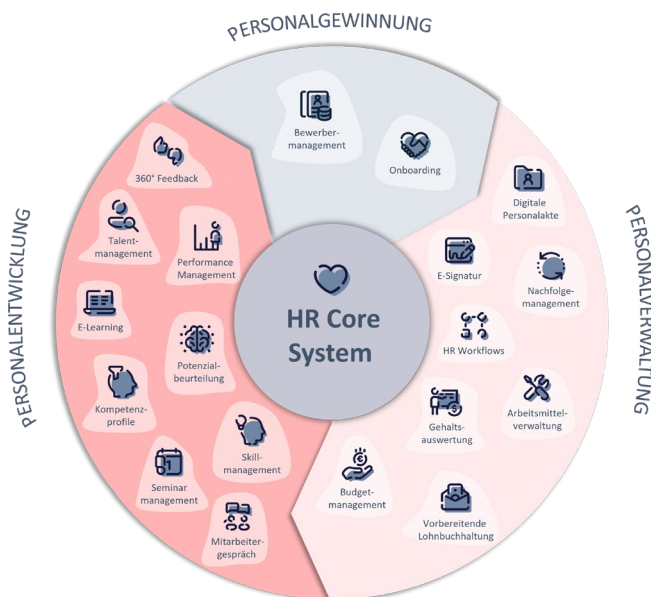


perview ist weit mehr als eine Software. Es ist der verlässliche digitale Assistent der Personalabteilung für eine effiziente und zukunftssichere Personalverwaltung. Statt sich mit zeitaufwendigen, manuellen Aufgaben aufzuhalten, ermöglicht perview HR-Abteilungen, sich auf das zu konzentrieren, was wirklich zählt: **Menschen**.

Doch nicht nur die Personalabteilung profitiert von perview, auch Mitarbeitende und Führungskräfte erleben einen echten Mehrwert. Als „Satisfaction Manager“ verbessert perview die Employee Experience nachhaltig, indem es Prozesse vereinfacht, Abläufe strukturiert und durch smarte Automatisierung wertvolle Zeit spart. Das sorgt für mehr Transparenz,

schnellere Entscheidungen und eine Unternehmenskultur, in der sich alle Beteiligten besser abgeholt fühlen.

perview ist darauf spezialisiert, genau dort zu unterstützen, wo HR-Teams professionelle Hilfe brauchen. Deshalb bietet das System eine Vielzahl an Modulen entlang des gesamten Mitarbeiterlebenszyklus – individuell anpassbar an spezifische Bedürfnisse. Von der Personalgewinnung über die Verwaltung bis hin zur Personalentwicklung deckt perview alles ab, was für ein modernes und leistungsfähiges HR-Management notwendig ist.



MITARBEITER:INNEN-LEBENSZYKLUS

Die vier gefragtesten HCM-Komponenten



Digitale Personalakte & HR Workflows

Schluss mit Papierchaos! Alle Dokumente, Verträge und Prozesse sind digital verfügbar. Automatisierte Workflows sorgen für reibungslose Abläufe – von Vertragsänderungen bis zur Gehaltsabrechnung.

Laut einer PwC-Studie sparen Unternehmen mit digitalen Personalakten bis zu 30 % ihrer administrativen HR-Zeit.



E-Learning & Kompetenzmanagement

Weiterbildung ist der Schlüssel zur Mitarbeiterbindung und langfristigen Entwicklung. perview bietet digitale Lernplattformen, individuelle Lernpfade und Kompetenzprofile für gezieltes Talentmanagement.

Studien zeigen, dass Unternehmen mit starken Weiterbildungsprogrammen eine 218 % höhere Produktivität pro Mitarbeitenden erreichen.



Performance Manag. & 360° Feedback

Regelmäßige Feedbacks und Leistungsbewertungen fördern die Entwicklung von Mitarbeitenden und stärken die Unternehmenskultur. perview ermöglicht gezielte Zielvereinbarungen und kontinuierliche Entwicklungsgespräche.

Unternehmen mit regelmäßigen Performance Reviews haben laut Gallup eine um 14 % höhere Mitarbeiterproduktivität..



Bewerbermanagement & Onboarding

Der Fachkräftemangel macht ein schnelles, effektives Recruiting essenziell. perview digitalisiert den gesamten Bewerbungsprozess, verkürzt die Time-to-Hire und ermöglicht ein nahtloses Onboarding, bereits vor dem ersten Arbeitstag. Strukturierte Onboarding-Prozesse für einen gelungenen Start.

Laut einer Studie von LinkedIn geben 77 % der Arbeitssuchenden an, dass sie sich für einen Arbeitgeber mit einem strukturierten Onboarding-Prozess entscheiden würden.

Kosten-Nutzen-Vergleich

perview als wertvolle Ergänzung

Der Einsatz eines digitalen HR-Assistenten bedeutet nicht, dass Personal ersetzt wird. Vielmehr ergänzt perview das HR-Team durch Effizienz und Entlastung.

Unternehmen, die verstärkt in HCM investieren, verbessern ihre finanzielle Performance und fördern nachhaltiges Wachstum.

Faktoren	Manuelle HR-Prozesse	Mit perview
Jährliche Personalkosten	50.000 €+	ab 5.000 €
Fehlerrate	Hoch	Minimal
Verfügbarkeit	39 Std./Woche	24/7
Automatisierungspotenzial	Gering	Hoch
Einarbeitungsaufwand	Regelmäßig notwendig	Einmalig

Statt klassische Personalkosten gegenüberzustellen, betrachten wir den Mehrwert, den perview durch seine Unterstützung bringt:

- ✔ **Reduzierung administrativer Aufgaben:** HR-Teams können sich mehr auf strategische Themen konzentrieren.
- ✔ **Beschleunigung von Prozessen:** Schnellere Bewerberkommunikation, effizientere Einarbeitung und vieles mehr.
- ✔ **Fehlerminimierung:** Automatisierte Prozesse verringern menschliche Fehler und steigern die Qualität.
- ✔ **24/7-Verfügbarkeit:** Mitarbeitende und Führungskräfte haben jederzeit Zugriff auf relevante Informationen.
- ✔ **Skalierbarkeit:** perview wächst mit dem Unternehmen und passt sich individuellen Anforderungen an.
- ✔ **Einmalige Konfiguration, langfristige Effizienz:** perview benötigt lediglich eine einmalige Einrichtung und optimiert HR-Prozesse dauerhaft. Kein wiederholtes Einarbeiten oder Schulungen erforderlich.



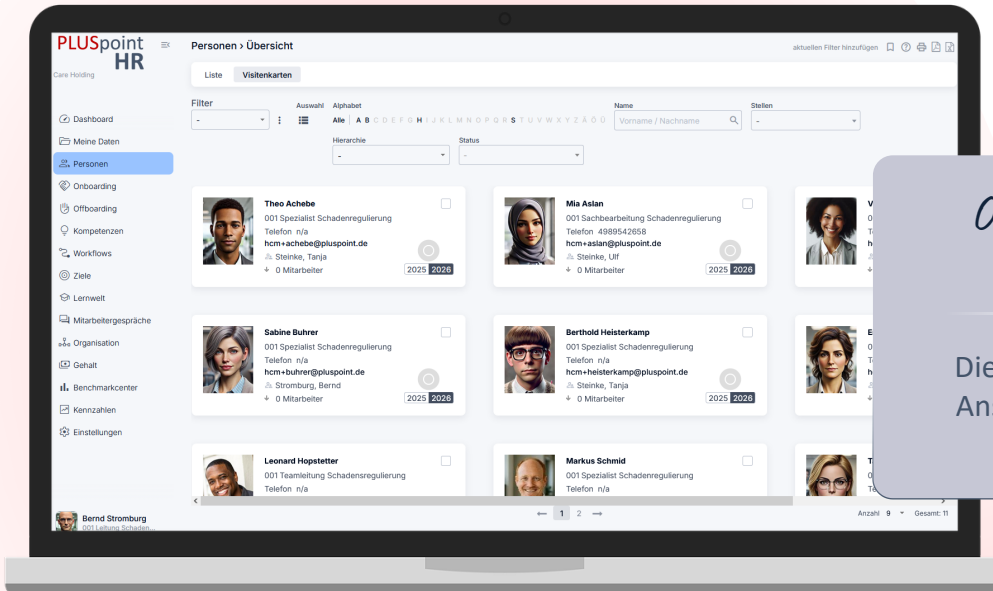
Kundenstimme

„Mit perview haben wir unsere HR-Prozesse deutlich optimiert. Die Automatisierung spart uns wertvolle Zeit und ermöglicht es uns, uns auf die Entwicklung unserer Mitarbeitenden zu konzentrieren.“

HR-Manager eines mittelständischen Unternehmens

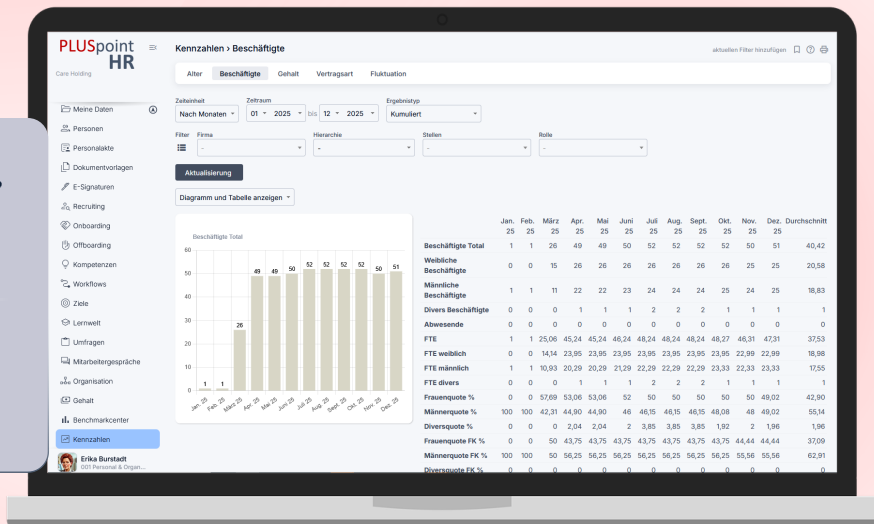
Smart, intuitiv, leistungsstark

Ihr neues HCM in der Vorschau

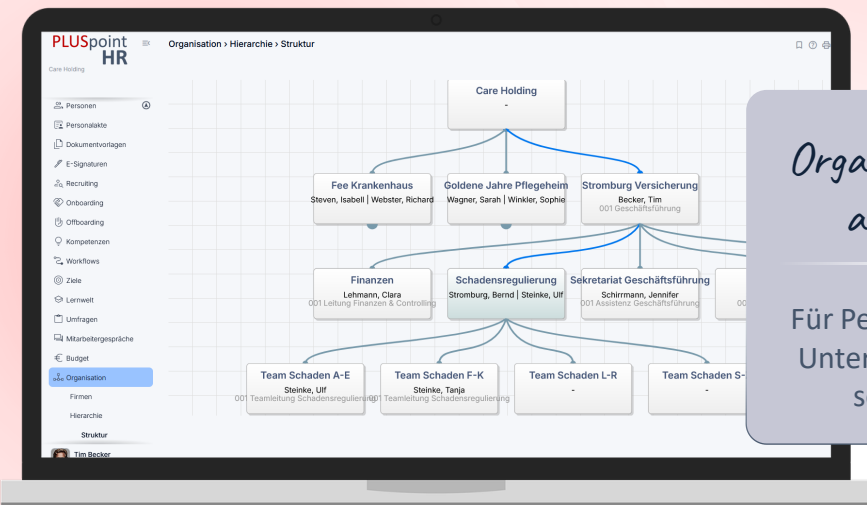


Ob Fachkraft oder Teamleitung
Die perview-Visitenkarten-Ansicht macht transparent und nahbar.

Smarte HR-Insights auf Abruf
Für den besten Überblick und schnelle Reaktion.



Organisationsstruktur auf Knopfdruck
Für Personalabteilung und Unternehmenssteuerung sofort verfügbar.



Die Vorteile von perview als Ihr HR-Assistent



Unternehmenskultur stärken

Durch effiziente, transparente und klar definierte Prozesse werden Mitarbeitende entlastet und können sich besser auf ihre Kernaufgaben konzentrieren.



Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen

Weniger Frustration durch lange HR-Prozesse, schnellere Antworten und eine benutzerfreundliche Self-Service-Plattform.



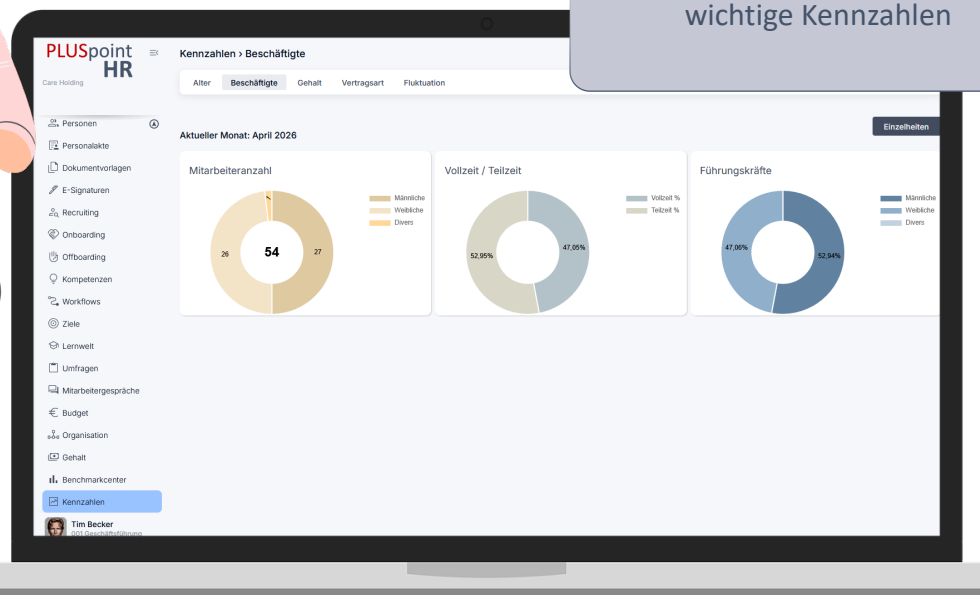
Strategische HR-Arbeit fördern

HR kann sich von administrativen Tätigkeiten lösen und sich auf das Wesentliche konzentrieren, die Entwicklung und Bindung von Talenten.



Effizienter, transparenter, smarter für jeden im Unternehmen

Mehr Self-Service für Mitarbeitende, klare Daten für Führungskräfte und optimierte Abläufe für das Management. Für eine zukunftssichere Personalverwaltung.



*Mehrwert für die
Geschäftsleitung*

Schneller Zugriff auf
wichtige Kennzahlen

PLUSpoint HR als Ihr starker Partner

HR digitalisieren – einfach, schnell und ohne Chaos

In vielen Unternehmen kosten manuelle HR Prozesse Zeit, Nerven und Geld. Neue Systeme einzuführen, wirkt oft kompliziert, muss es aber nicht sein.

Mit PLUSpoint HR bringen Sie Ihre HR-Software effizient an den Start: Strukturiert, praxisnah und ohne unnötige Umwege.

So unterstützen wir Sie konkret:



Schneller und strukturierter Start

Wir begleiten Sie durch den gesamten Einführungsprozess von der Planung bis zum Go Live. Damit Ihr neues HR-System von Anfang an reibungslos läuft.



Individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt

Modulare HR-Software: Wir passen Prozesse, HR-Workflows und Funktionen exakt an Ihre Anforderungen an.



Mitarbeitende die das System wirklich nutzen

Wir schulen Ihr Team praxisnah, damit alle sofort sicher und effizient arbeiten können.



Auch nach dem Go Live an Ihrer Seite

Wir bleiben Ihr Ansprechpartner für Anpassungen, Optimierungen und neue Anforderungen.



Erfahrung die entlastet

Wir kennen die typischen Herausforderungen in HR-Projekten und sorgen dafür, dass Sie Zeit sparen und Fehler vermeiden.

Bereit für eine neue Art von HR-Unterstützung?

Lassen Sie uns sprechen!



E-Mail: info@pluspoint.de

Tel.: +49 (0) 9721 / 94844-10

Web: www.pluspoint.de





Impressum

PLUSpoint GmbH
Franz-Schubert-Str. 32
97421 Schweinfurt
Deutschland

Hotline: 09721 / 94844-10
E-Mail: info@pluspoint.de
Web: www.pluspoint.de

